



PEMERINTAH KOTA SAMARINDA

DINAS TENAGA KERJA

Jalan Basuki Rahmat Nomor 78 Lantai III Telp. (0541) 743595

Samarinda (Kalimantan Timur) kode pos 75112

<http://disnaker.samarindakota.go.id>

Email: disnaker.smd@gmail.com

LEMBAR KERJA GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP) Tahun 2025			
Baris 1	Nama OPD	Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda	
	Program	Program Hubungan Industrial	
	Kegiatan	Pencegahan dan Penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja, dan penutupan perusahaan di daerah kab/kota	
	Sub Kegiatan	Pengembangan pelaksanaan jaminan sosial tenaga kerja dan fasilitas kesejahteraan pekerja	
	Tujuan	Meningkatkan kepatuhan dan perluasan kepesertaan jaminan sosial tenaga kerja serta ketersediaan fasilitas kesejahteraan pekerja yang adil, inklusif, dan berkelanjutan, guna menciptakan hubungan industrial yang harmonis, mencegah terjadinya perselisihan hubungan industrial, mogok kerja, dan penutupan perusahaan, serta menjamin perlindungan dan kesejahteraan pekerja di daerah kabupaten/kota.	
Baris 2	Data Pembuka Wawasan (Data Responsif Gender)	<p>Penerima manfaat iuran BPJS ketenagakerjaan bagi pekerja rentan tahun 2024 : 70 orang dari 35.000 pekerja kelompok rentan.</p> <p><i>Kelompok rentan : Tidak menerima upah pekerja secara rutin, memiliki resiko tinggi terhadap hilangnya pekerjaan, penghasilan tidak menentu, tidak memiliki perlindungan sosial hukum (buruh, ojek online, pedagang kaki lima, buruh harian lepas)</i></p>	
Baris 3	Faktor Kesenjangan	Faktor kesenjangan/ permasalahan	Keterbatasan anggaran daerah, sehingga jumlah pekerja rentan yang dapat dibiayai iurannya sangat terbatas dibandingkan total populasi sasaran
	Sebab Kesenjangan Internal	-	Belum optimalnya mekanisme verifikasi dan pemutakhiran data, menyebabkan kesulitan dalam menjangkau kelompok pekerja rentan yang paling membutuhkan.

			<ul style="list-style-type: none"> - Keterbatasan SDM pelaksana dan fasilitator lapangan untuk melakukan edukasi dan pendampingan kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan.
		Sebab Kesenjangan Eksternal	<ul style="list-style-type: none"> - Rendahnya kesadaran pekerja dan pelaku usaha informal terhadap pentingnya perlindungan jaminan sosial tenaga kerja. - Mobilitas kerja yang tinggi, menyebabkan pekerja rentan sering berpindah pekerjaan dan tidak tercatat secara berkelanjutan dalam sistem perlindungan sosial.
Baris 4	Tujuan Responsif Gender		Meningkatkan kepatuhan dan perluasan kepesertaan jaminan sosial tenaga kerja serta ketersediaan fasilitas kesejahteraan pekerja yang adil, inklusif, dan berkelanjutan, guna menciptakan hubungan industrial yang harmonis, mencegah terjadinya perselisihan hubungan industrial, mogok kerja, dan penutupan perusahaan, serta menjamin perlindungan dan kesejahteraan pekerja di daerah kabupaten/kota.
Baris 5	Rencana Aksi		Penerima manfaat iuran BPJS ketenagakerjaan bagi pekerja rentan tahun 2025 : 19.000 orang setiap bulan
Baris 6	Data Dasar/Baseline		<p>Penerima manfaat iuran BPJS ketenagakerjaan bagi pekerja rentan tahun 2024 : 70 orang dari 35.000 pekerja kelompok rentan.</p> <p><i>Kelompok rentan : Tidak menerima upah pekerja secara rutin, memiliki resiko tinggi terhadap hilangnya pekerjaan, penghasilan tidak menentu, tidak memiliki perlindungan sosial hukum (buruh, ojek online, pedagang kaki lima, buruh harian lepas)</i></p>
Baris 7	Pengu- kuran Hasil	Output	Jumlah pekerja rentan yang terdaftar dan aktif sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan
		Outcome	Meningkatnya perlindungan sosial ketenagakerjaan bagi pekerja rentan
		Dampak	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatnya kesejahteraan pekerja rentan - Menurunnya tingkat kerentanan sosial ekonomi akibat resiko kerja

Samarinda, 20 Januari 2026

Kepala Dinas,



HL YUYUM PUSPITANINGRUM, AP, MH

Pembina Tk. I IV/b

NIP. 19751212 199501 2 001



PEMERINTAH KOTA SAMARINDA

DINAS TENAGA KERJA

Jalan Basuki Rahmat Nomor 78 Lantai III Telp. (0541) 743595

Samarinda (Kalimantan Timur) kode pos 75112

<http://disnaker.samarindakota.go.id>

Email: disnaker.smd@gmail.com

PERNYATAAN ANGGARAN GENDER (GENDER ACTION BUDGET)

PD : Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda

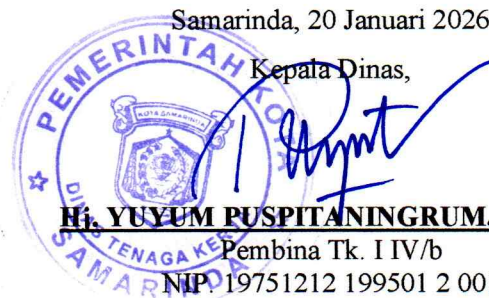
TAHUN ANGGARAN : 2025

PROGRAM	Program Hubungan Industrial	
KEGIATAN	Pencegahan dan Penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja, dan penutupan perusahaan di daerah kab/kota	
KODE Kegiatan		
ANALISIS SITUASI	<p>Penerima manfaat iuran BPJS ketenagakerjaan bagi pekerja rentan tahun 2024 : 70 orang dari 35.000 pekerja kelompok rentan.</p> <p><i>Kelompok rentan : Tidak menerima upah pekerja secara rutin, memiliki resiko tinggi terhadap hilangnya pekerjaan, penghasilan tidak menentu, tidak memiliki perlindungan sosial hukum (buruh, ojek online, pedagang kaki lima, buruh harian lepas)</i></p> <p>Faktor Kesenjangan :</p> <ul style="list-style-type: none">- Belum optimalnya mekanisme verifikasi dan pemutakhiran data, menyebabkan kesulitan dalam menjangkau kelompok pekerja rentan yang paling membutuhkan.- Keterbatasan SDM pelaksana dan fasilitator lapangan untuk melakukan edukasi dan pendampingan kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan.- Rendahnya kesadaran pekerja dan pelaku usaha informal terhadap pentingnya perlindungan jaminan sosial tenaga kerja.- Mobilitas kerja yang tinggi, menyebabkan pekerja rentan sering berpindah pekerjaan dan tidak tercatat secara berkelanjutan dalam sistem perlindungan sosial.	
RENCANA AKSI	Kegiatan	Pencegahan dan Penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja, dan penutupan perusahaan di daerah kab/kota
	Tujuan	Meningkatkan kualitas dan daya saing pencari kerja laki-laki dan perempuan secara setara melalui penyelenggaraan pelatihan berbasis kompetensi yang inklusif dan responsif gender, sehingga proses pelatihan berjalan efektif, efisien, serta memberikan kesempatan

		yang adil bagi seluruh peserta di pasar tenaga kerja.
	<i>Aktivitas</i>	Penerima manfaat iuran BPJS ketenagakerjaan bagi pekerja rentan tahun 2025 : 19.000 orang setiap bulan
	<i>Sumber daya (Inputs)</i>	SDM : PA, PPTH, PPK, Pejabat Pengadaan Barang, Bendahara Pengeluaran, Camat, Lurah, Pengelola Data, Pekerja.
		Anggaran : APBD
		Perangkat yang digunakan : PC, Laptop, Printer, Scanner, Proyektor, Pointer, ATK, Hardisk, Flashdisk
	<i>output</i>	Jumlah pekerja rentan yang terdaftar dan aktif sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan
ALOKASI SUMBER DAYA	<i>Anggaran</i>	Rp. 2.911.934.375
	<i>SDM</i>	PA, PPTH, PPK, Pejabat Pengadaan Barang, Bendahara Pengeluaran, Camat, Lurah, Pengelola Data, Pekerja
	<i>Peralatan dan Mesin</i>	PC, Laptop, Printer, Scanner, Proyektor, Pointer, ATK, Hardisk, Flashdisk
Outcomes	Meningkatnya perlindungan sosial ketenagakerjaan bagi pekerja rentan	
Dampak	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatnya kesejahteraan pekerja rentan - Menurunnya tingkat kerentanan sosial ekonomi akibat resiko kerja 	

Samarinda, 20 Januari 2026

Kepala Dinas,



HI. YUYUM PUSPITANINGRUM, AP, MH

Pembina Tk. I IV/b

NIP. 19751212 199501 2 001