



PEMERINTAH KOTA SAMARINDA

DINAS TENAGA KERJA

Jalan Basuki Rahmat Nomor 78 Lantai III Telp. (0541) 743595

Samarinda (Kalimantan Timur) kode pos 75112

<http://disnaker.samarindakota.go.id>

Email: disnaker.smd@gmail.com

LEMBAR KERJA			
GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)			
Tahun 2025			
Baris 1	Nama OPD	Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda	
	Program	Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja	
	Kegiatan	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit kompetensi	
	Sub Kegiatan	<ol style="list-style-type: none">Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster KompetensiKoordinasi lintas lembaga dan kerja sama dengan sektor swasta untuk penyediaan instruktur serta sarana dan prasarana lembaga pelatihan kerja	
	Tujuan	<ol style="list-style-type: none">Meningkatkan kualitas dan daya saing pencari kerja di pasar tenaga kerjaMeningkatkan kemampuan/keahlian instruktur dan tenaga pelatih dalam bidang metodologi pelatihan, agar proses pemberian pelatihan berjalan dengan efektivitas dan efisiensi	
Baris 2	Data Pembuka Wawasan (Data Responsif Gender)	Jumlah Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK) Tahun 2024 : 4 paket dengan jumlah peserta total 64 orang. L : 7 orang (10,94%) P : 57 orang (89,06%) GAP : 78,12 PEKKA : 15 orang	
Baris 3	Faktor Kesenjangan	Faktor kesenjangan/ permasalahan	Jenis dan klaster pelatihan yang diselenggarakan lebih banyak diminati atau dianggap sesuai dengan peran sosial perempuan (misalnya keterampilan jasa, pengolahan, atau UMKM).
		Sebab Kesenjangan Internal	- Belum adanya target partisipasi gender dalam indikator kinerja pelatihan berbasis kompetensi.

			<ul style="list-style-type: none"> - Pemilihan mitra pelatihan dan instruktur yang belum sepenuhnya mempertimbangkan keragaman minat dan kebutuhan keterampilan berdasarkan gender.
		Sebab Kesenjangan Eksternal	<ul style="list-style-type: none"> - Tekanan ekonomi rumah tangga, yang mendorong perempuan—terutama PEKKA—lebih aktif mengikuti pelatihan untuk memperkuat ketahanan ekonomi keluarga. - Keterbatasan akses informasi dan waktu, khususnya bagi laki-laki yang sudah bekerja tidak tetap sehingga sulit mengikuti pelatihan dengan durasi tertentu.
Baris 4	Tujuan Responsif Gender		Meningkatkan kualitas dan daya saing pencari kerja laki-laki dan perempuan secara setara melalui penyelenggaraan pelatihan berbasis kompetensi yang inklusif dan responsif gender, sehingga proses pelatihan berjalan efektif, efisien, serta memberikan kesempatan yang adil bagi seluruh peserta di pasar tenaga kerja.
Baris 5	Rencana Aksi		<p>Pelatihan Kompetensi bagi masyarakat pencari kerja sebanyak 80 orang;</p> <p>L : 30 (37.5%) P : 50 (62.5%) GAP = 25 (Turun dari tahun sebelumnya)</p>
Baris 6	Data Dasar/Baseline		<p>Jumlah Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK) Tahun 2024 : 4 paket dengan jumlah peserta total 64 orang.</p> <p>L : 7 orang (10,94%) P : 57 orang (89,06%) GAP : 78,12 PEKKA : 15 orang</p>
Baris 7	Pengukuran Hasil	Output	Jumlah tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi
		Outcome	Meningkatkan pengetahuan, keahlian, dan keterampilan dan sikap kerja (soft skills) dari calon tenaga kerja
		Dampak	Peningkatan keahlian, keterampilan, soft skills sehingga dapat meningkatkan daya saing tenaga kerja untuk memperoleh kesempatan kerja dalam dunia usaha/berwirausaha

Samarinda, 20 Januari 2026

Kepala Dinas,



Hi. YUYUM PUSPITANINGRUM, AP, MH

Pembina Tk. I IV/b

NIP. 19751212 199501 2 001



PEMERINTAH KOTA SAMARINDA

DINAS TENAGA KERJA

Jalan Basuki Rahmat Nomor 78 Lantai III Telp. (0541) 743595

Samarinda (Kalimantan Timur) kode pos 75112

<http://disnaker.samarindakota.go.id>

Email: disnaker.smd@gmail.com

PERNYATAAN ANGGARAN GENDER (GENDER ACTION BUDGET)

PD : Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda

TAHUN ANGGARAN : 2025

PROGRAM	Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja		
KEGIATAN	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit kompetensi		
KODE Kegiatan			
ANALISIS SITUASI	<p>Jumlah Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK) Tahun 2024 : 4 paket dengan jumlah peserta total 64 orang.</p> <p>L : 7 orang (10,94%) P : 57 orang (89,06%) GAP : 78,12 PEKKA : 15 orang</p> <p>Faktor Kesenjangan :</p> <ul style="list-style-type: none">- Belum adanya target partisipasi gender dalam indikator kinerja pelatihan berbasis kompetensi.- Pemilihan mitra pelatihan dan instruktur yang belum sepenuhnya mempertimbangkan keragaman minat dan kebutuhan keterampilan berdasarkan gender.- Tekanan ekonomi rumah tangga, yang mendorong perempuan—terutama PEKKA—lebih aktif mengikuti pelatihan untuk memperkuat ketahanan ekonomi keluarga.- Keterbatasan akses informasi dan waktu, khususnya bagi laki-laki yang sudah bekerja tidak tetap sehingga sulit mengikuti pelatihan dengan durasi tertentu.		
RENCANA AKSI	Kegiatan	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit kompetensi	
		Tujuan	Meningkatkan kualitas dan daya saing pencari kerja laki-laki dan perempuan secara setara melalui penyelenggaraan pelatihan berbasis kompetensi yang inklusif dan responsif gender, sehingga proses pelatihan berjalan efektif, efisien, serta memberikan kesempatan yang adil

			bagi seluruh peserta di pasar tenaga kerja.
		Aktivitas	Pelatihan Kompetensi bagi masyarakat pencari kerja sebanyak 80 orang; L : 30 (37.5%) P : 50 (62.5%) GAP = 25 (Turun dari tahun sebelumnya)
		Sumber daya (Inputs)	SDM : PA, PPTH, PPK, Pejabat Pengadaan Barang, Bendahara Pengeluaran, Panitia Penyelenggara, Instruktur/Narasumber, Peserta
			Anggaran : APBD
			Perangkat yang digunakan : PC, Laptop, Printer, Scanner, Proyektor, Pointer, ATK, Hardisk, Flashdisk
		output	Jumlah tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi
ALOKASI SUMBER DAYA	Anggaran	Rp. 666.733.000	
	SDM	PA, PPTH, PPK, Pejabat Pengadaan Barang, Bendahara Pengeluaran, Panitia Penyelenggara, Instruktur/Narasumber, Peserta	
	Peralatan dan Mesin	PC, Laptop, Printer, Scanner, Proyektor, Pointer, ATK, Hardisk, Flashdisk	
Outcomes	Meningkatkan pengetahuan, keahlian, dan keterampilan dan sikap kerja (soft skills) dari calon tenaga kerja		
Dampak	Peningkatan keahlian, keterampilan, soft skills sehingga dapat meningkatkan daya saing tenaga kerja untuk memperoleh kesempatan kerja dalam dunia usaha/berwirausaha		

Samarinda, 20 Januari 2026

Kepala Dinas,



Hj. YUYUM PUSPITA NINGRUM, AP, MH

Pembina Tk. I IV/b

NIP. 19751212 199501 2 001